

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM**

VITAE

(aggiornato marzo 2015)



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CANNAVACCIUOLO LORELLA**
Indirizzo **VIA SAN CRISTOFARO 51, IS. E SC.A, 80055 PORTICI (NA)**
Telefono **+39 334 6802572**
Fax **+39 081 7682154**
E-mail **lorella.cannavacciuolo@unina.it**
Nazionalità Italiana
Data di nascita 21 MARZO 1974

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Data **Dal 2008 ad oggi**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università degli Studi di Napoli Federico II, C.so Umberto I, 80138 Napoli**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione - Università**
 - Tipo di impiego **Funzionario area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale (sezione Economico-Gestionale) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II**
- Principali mansioni e responsabilità **Componente del gruppo di lavoro a supporto del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo Federico II per le attività connesse con la misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali**
Componente dei gruppi di riesame per la valutazione dei Corsi di Studio incardinati nel Dipartimento di Ingegneria Industriale.
- Principali mansioni e responsabilità **Partecipazione attiva alle attività scientifiche di progetti di ricerca ed alle attività didattiche.**
Partecipazione a gare indette dall'Ateneo Federico II.
In qualità di esperto, svolge l'attività lavorativa anche presso la Direzione Amministrativa dell'Università di Napoli Federico II, alle dirette dipendenze del Direttore Generale, con l'obiettivo di porre in essere gli adempimenti necessari all'adozione di un sistema di valutazione delle performance organizzative ed individuali, così come prevista dal D.Lgs n. 150.
Partecipazione attiva alla gestione del Ciclo della Performance, alla redazione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance.
- Data **2015-2014 / 2014-2013 / 2013-2012 / 2012-2011**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università degli Studi di Napoli Federico II, C.so Umberto I, 80138 Napoli**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione - Università**
 - Tipo di impiego **Docenza**
- Principali mansioni e responsabilità **Professore a contratto dell'insegnamento di Economia ed Organizzazione Aziendale II presso il corso di Laurea di Ingegneria Gestionale della Logistica e Produzione**
- Data **Febbraio 2015**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **STOA', Villa Campolieto – Ercolano**
 - Tipo di azienda o settore **Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa**
 - Tipo di impiego **Docenza**
- Principali mansioni e responsabilità **Modulo di 24 ore sui comportamenti organizzativi presso l'azienda MBDA**

<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>2014 – 2016 Comune di Napoli</p> <p>Pubblica Amministrazione Componente del Nucleo di Valutazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>3-7 Marzo 2014 / Marzo 2015 STOA', Villa Campolieto – Ercolano</p> <p>Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa Docenza Modulo di 20 ore sui sistemi produttivi e la gestione della qualità al XXII e XXIII Master in Direzione e Gestione di Impresa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2013 Formez PA, Viale Marx 15, Roma</p> <p>Formazione Pubblica Amministrazione Docenza ai dipendenti comunali sui temi della valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale Seminari ai dipendenti del Comune di Angri sui seguenti argomenti: Il Piano della Performance, il sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa, Indicatori di efficienza, efficacia e di outcome, gli obiettivi delle performance ed il raccordo con la pianificazione finanziaria, la relazione sulla performance.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2012-2011 Formez PA, Viale Marx 15, Roma</p> <p>Formazione Pubblica Amministrazione Collaborazione occasionale come Esperto Territoriale per il Sistema e Piano della Performance Accompagnamento di quattro comuni della Regione Campania nella realizzazione del Piano della Performance e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2012 Campania Innovazione</p> <p>Pubblico Collaborazione occasionale come esperto di analisi organizzativa Analisi organizzativa, dei relativi processi e dei fabbisogni di innovazione organizzativa e tecnologica di uffici giudiziari</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2011 Consorzio Italia Futura, C.so Umberto I 284, Napoli</p> <p>Consulenza Collaborazione occasionale Audit organizzativo per la valutazione del grado di competitività di piccole imprese operanti nel settore carpenteria metallica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2009 Indesit Company, Viale Aristide Merloni, 47 - 60044 Fabriano (An)</p> <p>Azienda operante nel settore degli elettrodomestici Collaborazione occasionale per la gestione di tirocini formativi (progetto FIXO) Progettazione e supervisione dei corsi di formazione aziendale per laureati finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	<p>2008</p>

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Città della Scienza, Via Coroglio 104, 80124 Napoli
- Fondazione
- Docenza sul tema della valutazione della ricerca scientifica, "Concetti, principi e metodologie del processo valutativo" nell'ambito del Progetto F.I.O.R.I
- Progettazione dei contenuti formativi, docenza frontale ed in FAD (Formazione a Distanza) sul processo valutativo e tecniche di gestione dei progetti. L'intervento è stato rivolto a dipendenti pubblici di qualsiasi pubblica amministrazione
- Date
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2006-2007**
- Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale, Università degli Studi di Napoli Federico II, P.le Tecchio, 80 – 80125 Napoli
- Università
- Collaborazione coordinata e continuativa in seno alla convenzione di ricerca con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II per lo sviluppo dell'impianto infrastrutturale del Sistema di Controllo di Gestione
- Gestione e supervisione della fase di progettazione del piano dei fattori produttivi, del piano dei centri di costo, del collegamento tra contabilità generale ed analitica con particolare enfasi sul flusso della risorsa beni sanitari, personale, della progettazione di criteri di ribaltamento
- Date
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2007**
- Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale, Università degli Studi di Napoli Federico II, P.le Tecchio, 80 – 80125 Napoli
- Università
- Collaborazione coordinata e continuativa in seno al progetto co-finanziato dalla Provincia di Napoli e dal DIEG per la sperimentazione del Bilancio delle Competenze presso amministrazioni comunali
- Progettazione e sperimentazione di una metodologia per la rilevazione delle competenze secondo l'approccio del Bilancio delle Competenze. La fase di progettazione ha avuto come output la costruzione di strumenti di indagini per la rilevazione delle competenze adatti agli enti locali mentre la sperimentazione ha previsto una fase di rilevazione delle competenze attraverso interviste agli attori chiave delle amministrazioni comunali coinvolte nell'analisi ed ha avuto come output una analisi delle competenze finalizzata alla redazione del Bilancio delle Competenze.
- Date
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2006**
- Scuola Media Statale G. Verga
- Pubblica Amministrazione
- Docenza sul tema del Controllo di Gestione nella Pubblica Amministrazione per i corsi di preparazione al concorso di dirigente scolastico
- Progettazione dei contenuti formativi e docenza frontale
- Date
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2006-2007**
- Istituto Tecnico Industriale Statale Marconi, Via Siano 1, 80058 Torre Annunziata (NA)
- Pubblica Amministrazione
- Docenza sul tema della Logistica Industriale per il corso di tecnico dei trasporti
- Progettazione dei contenuti formativi, docenza frontale
- Date
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2006-2007**
- Università degli Studi di Napoli Federico II, Corso Umberto I – 80125 Napoli
- Università
- Docenza (6 ore) sul tema "L'interazione tra Piccole e Medie Imprese Centri di Ricerca" nell'ambito del corso di formazione per gli assegnisti di ricerca del Centro Regionale di Competenza Nuove Tecnologie per le Attività Produttive
- Docenza frontale ed in FAD
- Date
- 2005**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale, Università degli Studi di Napoli Federico II, P.le Tecchio, 80 – 80125 Napoli
 Università
 Docenza sul tema “La Gestione per Progetti” e “Il miglioramento dei processi aziendali” nell’ambito del Progetto I-Forum – Innovazione-Formazione Risorse Umane settore Metalmeccanico/Impiantistico
 Docenza frontale ed in FAD

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2005
 ARPA (Agenzia Ricerca e Produzione Avanzata dell’Università degli Studi di Napoli Federico II), Centro Congressi, Università Federico II Napoli Via Partenope, 36 - 80121 Napoli
 Consorzio
 Docenza sul tema “La Gestione per Progetti” nell’ambito del progetto “Donne in R.S.T” , POR Campania 200-2006, Misura 3.14, Azione E.2.1
 Progettazione dei contenuti formativi, docenza frontale

PARTECIPAZIONE A PROGETTI

- Date
 - Progetto
- Gruppo di Lavoro
- Principali mansioni e responsabilità

2014 - 2015
 Open Giustizia – Riorganizzazione degli Uffici Giudiziari
 Partner del Progetto
 Università degli Studi di Napoli Federico II, Fondazione Politecnico di Milano, Istituto per la Ricerca Sociale
 Dipartimento di Ingegneria Industriale – Università Federico II
 Analisi dei flussi di lavoro degli uffici giudiziari, riorganizzazione degli stessi nell’ottica del miglioramento continuo

- Date
 - Progetto
- Gruppo di Lavoro
- Principali mansioni e responsabilità

2013-2015
 Distretto Campania Bioscience PROGETTO PON
 “Sviluppo e valutazione preclinica e clinica di fase 0 e fase 1 di molecole ad azione nutraceutica, cosmeceutica, farmaceutica e nuove indicazioni terapeutiche per molecole già approvate”
 Partner del progetto:
 Università degli Studi di Napoli Federico II, Seconda Università degli Studi di Napoli, Università di Salerno, Centro di Ricerca Biogem, Bouty Spa, Diachem srl, Engineering Ingegneria Informatica SpA, GSN srl, Informatica Medica srl, Magaldi Life srl, Distretto Tecnologico Campania Bioscience Scarl
 Dipartimento di Ingegneria Industriale – Università Federico II
 Componente del gruppo di lavoro per la progettazione di: un modello organizzativo di organizzazione delle distretto Bioscience, un cruscotto direzionale, i requisiti di un sistema informativo teso alla gestione del distretto

- Date
 - Progetto
- Gruppo di Lavoro
- Principali mansioni e responsabilità

2011-2012
 Progetto Leonardo REBASING: Research-based competence broker
 Partners del progetto:
 Confindustria Veneto SIAV Spa (coordinatore del progetto), Bergen University, College (Norvegia), August Horch Akademie (Germania), Tallinn University of Technology (Estonia), Treviso Tecnologia, DIMEG Università di Padova, Swiss Continuous Training Conference (Svizzera), Dipartimento di Ingegneria Economico Gestionale (DIEG) dell’Università degli Studi di Napoli Federico II.
 Dipartimento di Ingegneria Industriale – Università Federico II
 Componente del gruppo di lavoro per l’analisi ed individuazione delle competenze del broker tecnologico

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date

2010 - 2012

<ul style="list-style-type: none"> • Progetto 	CRUI
<ul style="list-style-type: none"> Gruppo di Lavoro 	Laboratorio CAF Strumenti per l'analisi organizzativa finalizzata alla rilevazione delle performance
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Nessuna
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	2010
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	MIP – Politecnico di Milano
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Progetto Brunetta: Strumenti per l'analisi organizzativa finalizzata alla rilevazione delle performance
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Nessuna
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	EIASM - European Institute for Advanced Studies in Management
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Eden Doctoral Seminar on "Organisational Network Analysis and Visualisation
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Nessuna
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	2001-2004
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale, Università degli Studi di Napoli Federico II
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Dottorato di Ricerca in Ingegneria Economico-Gestionale Titolo della tesi: "Analisi dei disallineamenti cognitivi nell'interazione tra Piccole e Medie Imprese e Centri di Ricerca:una metodologia per la valutazione delle opzioni d'interazione"
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Dottore di Ricerca
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	2002
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	l'Università degli studi di Napoli Federico II – Ordine degli Ingegneri di Napoli
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Abilitazione alla Professione di Ingegnere
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Ingegnere
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	2001
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	l'Università degli studi di Napoli Federico II
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Laurea in Ingegneria Gestionale (indirizzo economico-organizzativo) - Tesi in Gestione Aziendale: "Valutazione economica delle competenze per mezzo delle Real Options"
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Dottore in Ingegneria con votazione 110 e lode

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ECCELLENTE

BUONO

BUONO

SPAGNOLO

- Capacità di lettura

ECCELLENTE

- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

BUONO

BUONO

L'attività di docenza svolta, la partecipazione a progetti di ricerca e l'implementazione di metodologie di analisi in diversi contesti organizzativi sono stati fondamentali per lo sviluppo di capacità e competenze relazionali relative all'esposizione di progetti e/o risultati di indagini condotte, all'interazione in riunioni operative e di progettazione, all'integrazione in gruppi di lavoro composti da persone con competenze eterogenee. Inoltre, far parte del gruppo di supporto al Nucleo di Valutazione ha permesso di migliorare le capacità e competenze relazionali grazie all'eterogeneità del gruppo di lavoro.

La partecipazione a progetti di ricerca ed, in particolare, l'aver ricoperto un ruolo di gestione di alcune fasi di tali progetti, ha permesso lo sviluppo di capacità organizzative nella pianificazione del progetto in fasi ed attività, nell'analisi della tempistica e del budget dei progetti, nella supervisione delle attività condotte da altre persone. Inoltre, far parte del gruppo di supporto al Nucleo di Valutazione richiede una continua capacità di gestione ed organizzazione delle attività da mettere in atto per l'implementazione del Ciclo delle Performance e per la redazione della documentazione.

La formazione ingegneristica, la specializzazione successiva del dottorato, hanno avuto un ruolo fondamentale nello sviluppo di capacità e competenze tecniche relative: i) analisi e riprogettazione dei processi con il supporto di opportuni software; ii) preparazione di budget, progettazione di modelli di costing, preparazione di presentazioni, preparazione di relazioni con il supporto del pacchetto office; iii) progettazione di piantine in 2D con il supporto di Autocad; iii) rilevazione ed analisi del network con il supporto del software UCINET; iv) utilizzo nella attività operativa dei browser (explore, firefox, safari), della posta elettronica sia con sistema operativo Windows che MAC-OS.

Patente di cat. B

Autore di pubblicazioni su riviste nazionali, riviste internazionali, proceedings di convegni nazionali ed internazionali nelle seguenti aree di ricerca: Gestione delle Risorse Umane; - Trasferimento Tecnologico; - Entrepreneurship e spin-off; - Sistemi di controllo di gestione nel settore pubblico; - Social Network Analysis

Relatore di diverse tesi di laurea svolte in ambito sanitario e manifatturiero sullo sviluppo di sistemi di costing avanzati (Activity Based Costing), sull'analisi, valutazione e riprogettazione dei processi aziendali, sull'analisi organizzativa con il supporto della Social Network Analysis
Si allega l'elenco delle pubblicazioni scientifiche

Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi della legge 196/2003